



شرایط همکاری



نگاه انجمن

ما در پی ایجاد یک ساختار غیرمتمرکز اما قوی و مؤثر هستیم که شفافیت، پاسخگویی و دستیابی به اهداف انجمن را ترویج کرده و تمامی اعضا احساس تعلق داشته و بتوانند در تصمیم‌گیری‌ها مشارکت فعال داشته باشند.

این ساختار غیرمتمرکز با تقویت روحیه هم‌افزایی و توانمندسازی اعضا، به ما امکان می‌دهد تا به صورت جمعی به اهداف انجمن دست یافته و آن را به یک سازمان پویا و پاسخگو تبدیل کنیم.



نمای کلی از خصوصياتی که یک شخص برای حضور در انجمن دراست:

صداقت:

اعضای رسمی باید صداقت، رفتار اخلاقی و تعهد به حفظ ارزش ها و مأموریت انجمن را نشان دهند.

خوش نامی:

- ۱- پرهیزکار .
- ۲- خدا ترس .
- ۳- دارای دل شفیق (مهربان) .
- ۴- دارای خانواده ای سالم .
- ۵- ایمان بالغ .
- ۶- تعلیم پذیر .
- ۷- نیک نام.

پاسخگویی:

اعضای رسمی باید در قبال اقدامات و تصمیمات خود، هم در برابر انجمن و هم ذینفعان آن پاسخگو باشند.

آن ها باید مایل به پذیرش مسئولیت وظایف خود باشند و به استانداردهای بالای پاسخگویی پایبند باشند.

CLC



CONVENTION



تعهد:

اعضای رسمی باید در خدمت به بهترین منافع انجمن و صرف زمان و تلاش لازم برای انجام مؤثر وظایف خود

باشند. این شامل شرکت در جلسات، شرکت در بحث و گفتگو و مطلع ماندن در مورد مسائل مربوطه است.

همکاری و پذیرش تفاوت ها:

آن ها باید دیدگاه های متنوع را ارج نهاده و در فرآیندهای تصمیم گیری به دنبال اجماع باشند.

مهارت های ارتباطی:

ارتباط مؤثر برای متولیان امر برای انتقال ایده ها، ابراز نگرانی ها و تعامل حیاتی است. آن ها باید در گوش دادن، بیان دیدگاه های خود با ذینفعان و یا خارج از به وضوح و تسهیل بحث های سازنده در داخل انجمن انجمن ماهر باشند.

تنوع و شمول:

اعضای رسمی باید به تنوع و شمول ارزش قائل شوند و برای نمایندگی از منافع از جمله گروه هایی که کمتر از آنها نمایندگی می شوند، تلاش کنند. همه ذینفعان،

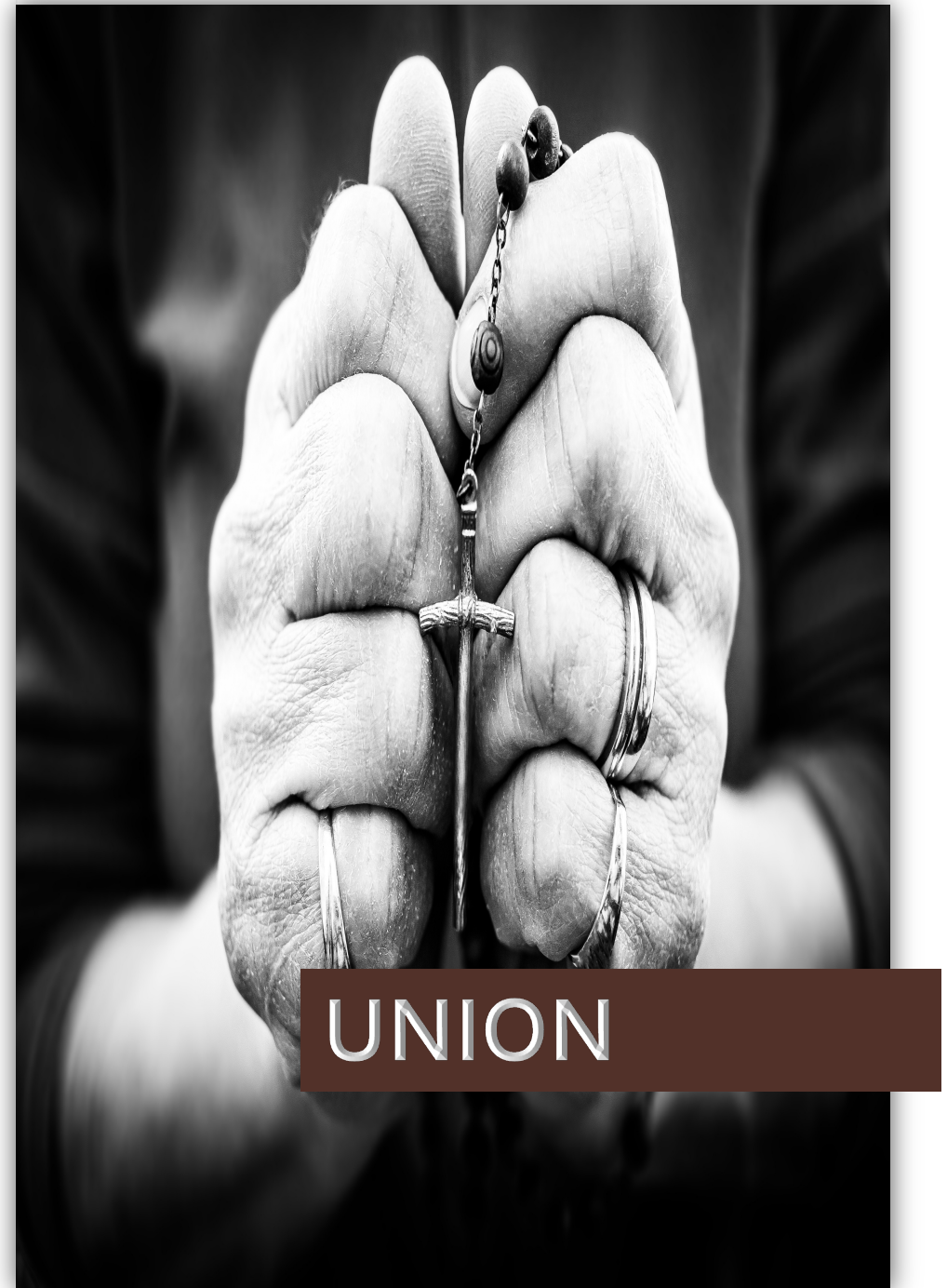
یادگیری مستمر:

اعضای رسمی باید متعهد به یادگیری مداوم و توسعه حرفه ای باشند تا در مورد حاکمیتی در حال تحول، الزامات قانونی و روندهای صنعت مطلع شیوه های ارتقای دانش و مهارت های مرتبط شوند. آن ها باید به دنبال فرصت هایی برای با نقش خود به عنوان متولی باشند.



الزامات

- موقتاً، برای مدت تعیین شده عضو انجمن می باشند.
- باید منصوب شوند زیرا در مورد حوزه فعالیت انجمن آگاه هستند یا به آن علاقه مند هستند.
- باید بداند کمیته/هیئت مدیریتی و امنا کیست.
- باید بداند که وظایف خاص انجمن چیست.
- باید بداند رویه ها، سیاست ها و رویای انجمن چیست.
- باید بداند که عملکرد گذشته انجمن و کمیته چگونه بوده است.
- باید بداند روند گزارش دهی به کمیته/هیئت مدیریتی و امنا انجمن چگونه است.
- باید کمیته/هیئت مدیریتی و امنا انجمن و سایر اعضا را به رسمیت بشناسد.
- باید در برنامه و جلسات مشارکت کرده و شرکت کند.
- باید در کمیته مشارکت داشته باشد.



UNION

نقش ها و مسئولیت ها

همه اعضا به صورت جداگانه متعهد به موارد زیر هستند:

حفظ ارزش ها و اهداف کمیته.

دادن زمان و انرژی کافی به وظایف محول شده ی خود.

رفتار با صداقت و اجتناب یا اعلام تضاد منافع شخصی.

هیئت مدیریتی و امنا افرادی هستند که در قبال فعالیت های سازمان پاسخگو هستند. این انجمن تصمیم گیر نهایی است.

انتظارات:

از اعضای انجمن و کمیته درخواست می شود:

قبل از آمدن به جلسه، دستور جلسه را به دقت مطالعه کنید و در صورت نامشخص بودن موارد، ۲۴ ساعت قبل از جلسه از مدیر جلسه توضیح بخواهید.

در طول جلسه به دستور کار پایبند باشید. فعالیت جدید را فقط در زمان مناسب اعلام شده مورد بحث قرار دهید. پاسخ و سوالات را کوتاه و دقیق نگه دارید. به دنبال اطلاعات و کسب نتیجه باشید.

(اگر فکر می کنید سخنان شما شنیده نشده یا مورد توجه قرار نگرفته است، یکبار دیگر در خواست جلسه کنید).

خلاصه سخنان به یک بحث طولانی کمک می کند تا قبل از اینکه جلسه را تمام شود هدف فراموش نشود.

از اظهار نظر، انتقاد سازنده یا مخالفت دریغ نکنید. موضوع خود را بشناسید و از اعضای که مانند شما فکر می کنند درخواست حمایت کنید.

در صورت مخالفت با سخنان، نظرات خود را در زمان مناسب بیان کنید.

از مخالفان بخواهید که عقاید خود را در یک بیانیه مستقیم خلاصه کنند. این امکان بررسی دقیق تری از ایده ای را فراهم می کند که در صورت درک کامل می تواند بسیار سازنده باشد. عجله نکنید، اگر به آن توجهی که سزاوار آن است،

نمی شود. بهتر است آنها را به جلسه بعدی موکول کنید که می توان آنها به تفصیل مورد بحث قرار داد، تا این که

پیشنهادی را تصویب کنید که ممکن است بعداً از آن پشیمان شوید.

«پس دیگر هیچ تفاوتی میان یهودی و غیر یهودی، برده و آزاد، مرد و زن وجود ندارد، زیرا همه شما در اتحاد با مسیح عیسی یک هستید»

(غلاطیان ۳:۲۸)



«کسی هرگز خدا را ندیده است، اما آن فرزند یگانه ... او را شناسانیده است»؛ یعنی از طریق مکاشفه کامل خدا در مسیح، ما می توانیم او را ببینیم. مسیح می فرماید: «شما او را (یعنی پدر) دیده اید». ثانیاً، مطابق اول یوحنا ۱۲:۴ «هیچ کس هرگز خدا را ندیده است، اما اگر ما یکدیگر را دوست بداریم، خدا در ما زندگی می کند و محبت او در ما به کمال می رسد»



SCAN ME



Web Pages: <https://linktr.ee/clc.org>

تفکیک وظایف:

درحالی که کمیته مدیریت و امنا مسئولیت کلی مدیریت انجمن را بر عهده دارند، خاصی را به اعضای کمیته یا داوطلبان خاص برای آن ها قابل قبول است که وظایف یک محول کنند. از آن جایی که، انجام همه وظایف مرتبط با عملکرد انجمن توسط نفر بدون نظارت کافی از سوی کمیته مدیریت، عمل خوبی نیست. بنابراین وظایف که توسط اعضا در سازمان انجام میشود باید منعکس کننده سطوح اختیارات و مسئولیت توسط هیئت مدیریتی و امنا در انجمن باشد.

تصمیم گیری:

هیئت مدیریت و امنا باید از اتخاذ تصمیمات مؤثر اطمینان حاصل کند.

نحوه تصمیم گیری:

هیئت مدیریتی و امنا مسئول اتخاذ تصمیمات استراتژیک عمده هستند و نیاز به تصمیم گیری مشترک با سایر اعضا دارند.

دو روش متداول برای تصمیم گیری وجود دارد:

۱- با اجماع

۲- با اخذ رای

در انجمن نه تنها آن چه را که باید انجام شود، بلکه چگونگی و زمان انجام آن و توسط چه کسی را هیئت مدیریتی و امنا تعیین می کند.

نکته: برخی از انجمن ها تعهد قوی به تصمیم گیری توافقی دارند و فقط در شرایط استثنایی رای می دهند. در بعضی مواقع به طور معمول در مورد مسائل رای می دهند. صحبت صرف نظر از نحوه اتخاذ تصمیمات، همه اعضای کمیته باید دقیقاً در مورد کنند آن چه تصمیم گرفته شده است و تصمیمات باید به وضوح بیان شود.